

## 里兆业务领域介绍——劳动人事

### 业务范围：

里兆的劳动人事业务涵盖劳动人事法律咨询业务、劳动人事法律文书业务、劳动关系综合处理业务、群体性事件处理业务、劳动争议仲裁与诉讼业务等。

对于上述各业务项目，里兆简要介绍如下：

序号	业务项目	业务项目简介
1	劳动人事法律咨询业务	接受客户关于招聘录用、用工模式、劳动合同管理、绩效管理、工时休假管理、工资福利管理、规章制度与劳动纪律、培训与保密管理、工会、集体合同、民主管理、劳动关系综合处理、群体性事件处理、劳动争议仲裁与诉讼及其他劳动人事相关业务的咨询，并提供法律意见与实务操作意见。
2	劳动人事法律文书业务	根据客户的委托和要求，对各类劳动人事法律文书进行起草、审查修订等： <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 与招聘录用相关：招聘广告、录用通知、岗位说明书、录用条件说明等；</li><li>▪ 与用工管理相关：劳动合同、非全日制用工协议、劳务派遣协议、员工借调协议、实习协议、退休返聘协议、劳务外包协议等；</li><li>▪ 与规章制度与劳动纪律相关：就业规则、员工手册、工资福利规定、休假规定、考勤规定、出差规定、加班规定、培训规定、保密规定、绩效考评规定、奖惩规定等；</li><li>▪ 与劳动合同管理相关：劳动合同变更协议、劳动关系承继协议、劳动合同解除通知、劳动合同终止通知、协商解除劳动合同协议、劳动合同终止协议等；</li><li>▪ 与劳动过程中的管理相关：岗位调整通知、工资变更通知、绩效考评结果通知、加班申请表、休假申请表、培训与服务期协议、保密与竞业限制协议、纪律处分通知等；</li><li>▪ 与劳资关系相关：集体合同、集体协商文件、与工会交涉的相关文件、职工代表大会设立相关文件等；</li><li>▪ 与劳动关系综合处理业务、群体性事件处理业务、劳动争议仲裁与诉讼业务相关的法律文书等。</li></ul>
3	劳动关系综合处理业务	根据客户的委托和要求，对涉及到劳动关系方面的综合业务进行处理： <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 劳动人事合规业务：对客户的整个劳动人事制度和流程的合规性进行梳理、审查，并提出规范化的建议与操作；对员工行为的合规性进行梳理、调查，并依法进行相应的处理；</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 员工裁减业务：若客户因经营情况发生变化而需要裁减员工时，里兆将根据客户的背景情况及要求，综合采用协商解除劳动合同、单方解除劳动合同、经济性裁员等合法方式对员工进行裁减；</li> <li>▪ 清算时的员工安置业务：若客户因提前解散、经营期限到期不再延长等原因需要清算的，里兆将根据客户的背景情况及要求，综合采用协商解除劳动合同、劳动合同终止等合法方式对员工进行安置；</li> <li>▪ 兼并收购中的员工劳动关系处理业务：在兼并收购中，里兆将根据客户的背景情况及要求，选择采用劳动关系承继、劳动关系继续履行或者先解除劳动合同再签订新劳动合同等方式，顺利实现员工过渡。</li> </ul>
4	群体性事件处理业务	<p>在劳资关系紧张的大背景下，客户在处理员工裁减、清算安置、兼并收购、规章制度修订等涉及较多员工利益的事务时，有可能会引发群体性事件（大规模员工与客户发生冲突），里兆将根据客户的背景情况及要求，积极处理、应对、平息群体性事件，并达成客户的最终目标：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 群体性事件的预防；</li> <li>▪ 群体性事件应对方案的制定；</li> <li>▪ 群体性事件的现场应对等。</li> </ul>
5	劳动争议仲裁与诉讼业务	根据客户的委托和要求，仔细研究具体案情，代理客户处理劳动争议调解、仲裁和诉讼业务。

**实绩（代表性案例）：**

**里兆在劳动人事领域的实绩**

里兆长期为客户提供劳动人事法律服务，多位合伙人及律师在处理劳动人事业务方面，积累了丰富的实务操作经验，并与部分地区的劳动部门、上级工会、公安部门、司法机关等保持着较好的沟通关系，可以为客户提供全方位的劳动人事法律服务。

近年来，里兆接受客户委托，在处理劳动人事业务方面的部分代表性案例包括：

业务项目	部分代表性案例
劳动关系综合处理业务	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 日本某著名公司因其某部门部分员工存在严重的合规问题，里兆接受客户委托，对该部门部分员工进行了合规性调查，并根据调查结论依法采取了相应的处理措施，例如解雇、劝退等。</li> <li>▪ 日本某著名公司因其某条生产线发包给其他公司处理，因此，需要对该生产线的员工（100人左右）进行裁减，里兆接受客户委托，根据该客户的背景情况，制定了“为了避免后续争议，优先协商解除劳动合同，若协商不成，再进行经济性裁员”的方案，并全面准备了协商解除劳动合同的文件、经济性裁员的申报文件等，依法对员工进行裁减。经过艰难谈判，最终，员工与客户签订了协商解除</li> </ul>

业务项目	部分代表性案例
	<p>劳动合同协议。经里兆与人力资源与社会保障部门妥善沟通，客户最终也获得了经济性裁员的备案。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 某服装公司因经营期限届满决定不再延长，公司依法进行清算，需要终止与员工（400 人左右）的劳动合同，里兆接受客户的委托，根据该客户的背景情况，并为了更好的节约补偿成本，制定了妥善的安置方案： <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 因部分员工（100 人左右）的劳动合同在服装公司清算之前即到期，因此，里兆对该类员工按劳动合同到期予以终止；</li> <li>➢ 对于劳动合同未到期的其他员工（剩余 300 人左右），里兆制定了“为避免后续争议，未到期的员工优先协商解除劳动合同，若协商不成的，服装公司再以清算为由终止劳动合同”的方案。</li> </ul> </li> </ul> <p>经过艰难谈判，最终，员工与服装公司签订了劳动合同终止协议。在谈判期间，发生了罢工、员工堵门、妨碍工作等紧急情况，律师积极进行现场对应，与相关部门进行沟通联络，妥善化解了危机。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 许多公司因股权转让的原因，委托里兆处理其 400 人至数千人左右的员工的劳动合同继续履行事宜，里兆接受客户的委托后，向客户分析了股东变更不影响劳动合同继续履行的依据，并就员工要求经济补偿的相关事宜进行了应对，并向员工沟通说明，即使公司股东变更，但劳动合同仍然继续履行，公司不需要支付经济补偿，经各方面努力后，帮助客户实现了平稳过渡。</li> <li>■ 许多公司因合并、分立的原因，委托里兆处理 20 人至数百人左右的员工的劳动关系转移事宜，里兆接受客户的委托后，根据客户的背景情况及客户的要求，选择劳动关系承继，或先解除劳动合同再签订新劳动合同其中之一的处理方案，与员工签订劳动关系转移协议，帮助客户实现了平稳过渡。</li> </ul>
群体性事件处理业务	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 某公司因修订规章制度，引发了 1500 多人的群体性事件，员工的行为主要包括罢工、围困管理层等，经客户委托，律师及时介入该群体性事件的处理，了解了整个事件的背景，分析了员工的构成、情绪变化等，制定了处理方案，建议某公司建立了应急小组，并紧急联系了劳动部门、公安部门等并与之沟通协调，最终妥善平息了该事件。</li> <li>■ 某公司因某一部分员工存在违纪行为，对这部分员工予以了违纪处分，该部分员工煽动了其他员工，500 人左右一起发动了群体性事件，向某公司施加压力，员工的行为主要包括罢工、围堵大门、阻碍运送产品的车辆行驶等，经客户委托，律师及时介入该群体性事件的处理，妥善平息了该事件。</li> <li>■ 许多公司因裁减员工、清算安置员工、搬迁等原因，引发了规模自 40 人至数百人左右的群体性事件，员工的行为主要包括罢工、围堵大门、阻碍运送产品的车辆行驶、破坏财物、少数员工还与公司管理人员发生了肢体冲突等，经客户委托，律师及时介入该等群体性事件的处理，妥善平息了事件，并对有严重违纪行为的员工采取了包括解雇在内相关处分措施，对于违法犯罪行为的员工依法由公安部门处理。</li> </ul>

业务项目	部分代表性案例
劳动争议仲裁 与诉讼业务	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 接受众多客户的委托，处理了大量的劳动争议案件，主要涉及如下类型： <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 员工因劳动合同解除/终止追索经济补偿金、赔偿金或恢复劳动关系的案件；</li> <li>➤ 员工追索未签劳动合同双倍工资的案件；</li> <li>➤ 员工追索加班工资的案件；</li> <li>➤ 员工追索未休年假工资的案件；</li> <li>➤ 员工追索工资、奖金、其他福利的案件；</li> <li>➤ 公司追索员工违反服务期违约金的案件；</li> <li>➤ 公司追过员工违反竞业限制义务的案件；</li> <li>➤ 公司追索员工虚假报销费用的案件；</li> <li>➤ 与劳务派遣相关的案件；</li> <li>➤ 其他劳动争议案件。</li> </ul> </li> </ul>
劳动人事法律 文书业务	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 接受众多客户委托，结合最新的劳动人事法律及劳动人事实务操作经验，为客户起草、审查和修订了大量的劳动人事法律文书。</li> </ul>